



ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

№ 76 от 17.02.2026

г. Кострома

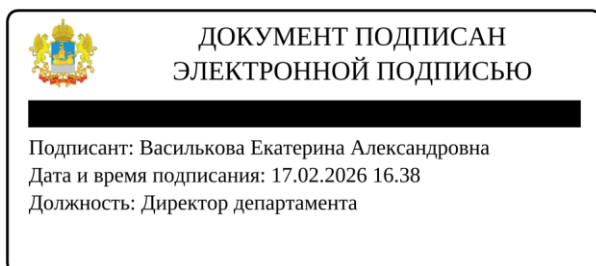
О Плате мероприятий по противодействию коррупции на 2026 год

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 29 декабря 2022 года № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» Законом Костромской области от 10 марта 2009 года № 450-4-ЗКО «О противодействии коррупции в Костромской области», в целях повышения эффективности работы департамента по труду и социальной защите населения Костромской области и подведомственных учреждений по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по противодействию коррупции на 2026 год.
2. Отделу организационной и кадровой работы департамента (Трофимова О.Н.) довести План мероприятий по противодействию коррупции на 2026 год до начальников отделов департамента, ответственных за выполнение его мероприятий, и руководителей подведомственных организаций.
3. Руководителям подведомственных организаций обеспечить выполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2026 год.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор
департамента



Е.А. Василькова

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом департамента по труду и
социальной защите населения
Костромской области
от «12» февраля 2026 г. № 76

ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции на 2026 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
I. Обеспечение соответствия правовых актов по противодействию коррупции федеральному законодательству (антикоррупционных программ и планов противодействия коррупции)				
1.	Разработка приказов департамента по труду и социальной защите населения Костромской области по вопросам противодействия коррупции, внесение в них изменений в соответствии с действующим законодательством	В течение 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Обеспечение соответствия правовых актов по противодействию коррупции действующему законодательству
2.	Разработка планов мероприятий по противодействию коррупции	Февраль 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.), руководители подведомственных учреждений	Организация антикоррупционной деятельности
II. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов				
3.	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении: - проектов нормативных правовых актов	В течение 2026 года	Правовой отдел (Смирнова Е.Б.)	Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах,

	департамента; - действующих нормативных правовых актов департамента			их проектах и иных документах
4.	Обеспечение общественного обсуждения и независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов путем размещения их на странице официального сайта администрации Костромской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» («Портал государственных органов Костромской области» (www.adm44.ru))	В течение 2026 года	Правовой отдел (Смирнова Е.Б.)	Проведение независимой антикоррупционной экспертизы в целях выявления коррупциогенных факторов в проектах нормативных правовых актов
III. Организация взаимодействия с администрацией Костромской области, с органами прокуратуры и правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции				
5.	Организация информационного обмена по вопросам противодействия коррупции и профилактике коррупционных правонарушений между администрацией Костромской области и департаментом по труду и социальной защите населения Костромской области	В течение 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Взаимодействие с отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Костромской области
6.	Обеспечение взаимодействия и обмена информацией по вопросам противодействия коррупции с органами прокуратуры и правоохранительными органами	В течение 2026 года	Руководство департамента, отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Обеспечение выполнения требований законодательства
IV. Организация работы совещательных и экспертных органов по противодействию коррупции				
7.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению	В течение 2026 года	Заместитель директора департамента (Фетисова Н.Э.),	Обеспечение соблюдения государственным гражданскими служащими департамента по труду и социальной защите населения Костромской области ограничений и

	государственных служащих департамента по труду и социальной защите населения Костромской области и урегулированию конфликта интересов и комиссии пособлюдению требований к служебному поведению руководителей областных государственных организаций, подведомственных департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области и урегулированию конфликта интересов		отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению и руководителями областных государственных учреждений, подведомственных департаменту, установленных действующим законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции
V. Осуществление антикоррупционного мониторинга				
1. Организация контроля за доходами (расходами) государственных гражданских служащих департамента, руководителей подведомственных областных государственных организаций				
8.	Организация кампании по предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием специального программного обеспечения «Справки БК» гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, руководителей областных государственных организаций, подведомственных департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области	В течение 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Обеспечение выполнения требований законодательства
9.	Организация проверки достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы и должностей руководителей областных	В течение 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Выявление случаев несоблюдения гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы и руководителей областных государственных организаций, подведомственных департаменту,

	государственных организаций, подведомственных департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области			законодательства о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
10.	Организация кампании по предоставлению государственными гражданскими служащими сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых указанные лица размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать	Не позднее 1 апреля 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Выявление случаев несоблюдения государственными гражданскими служащими департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области законодательства о противодействии коррупции, требований к служебному поведению
11.	Организация кампании по предоставлению гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на которых указанные лица размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать	В течение 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Выявление случаев несоблюдения гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, законодательства о противодействии коррупции
2. Контроль за соблюдением государственными гражданскими служащими запретов и ограничений				
12.	Проверка знаний запретов и ограничений, установленных антикоррупционным законодательством, в ходе аттестации государственных гражданских служащих департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области	В течение 2026 года (по плану работы комиссии)	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Обеспечение соответствия гражданских служащих квалификационным требованиям к знаниям, предъявляемым для замещения должности государственной гражданской службы

13.	Проверка достоверности сведений и подлинности документов, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, и руководителей областных государственных организаций, подведомственных департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области	В течение 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Выявление случаев несоблюдения гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, и руководителей подведомственных организаций, законодательства о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
14.	Организация контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими департамента по труду и социальной защите населения Костромской области запрета на занятие предпринимательской деятельностью и участие в работе органов управления коммерческих организаций, а также некоммерческих организаций, финансируемых исключительно за счет средств иностранных государств, иностранных организаций и иностранных граждан	В течение 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Выявление случаев несоблюдения государственными гражданскими служащими департамента по труду и социальной защите населения Костромской области законодательства о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
15.	Организация контроля за уведомлением государственными гражданскими служащими департамента по труду и социальной защите населения Костромской области директора департамента о выполнении иной оплачиваемой работы	В течение 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Обеспечение мер по соблюдению государственными гражданскими служащими департамента по труду и социальной защите населения Костромской области ограничений и запретов, установленных законодательством
16.	Организация контроля за соблюдением ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», налагаемых	В течение 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Обеспечение мер по соблюдению государственными гражданскими служащими департамента по труду и социальной защите населения

	на граждан, ранее замещавших должности государственной гражданской службы в департаменте по труду и социальной защите населения Костромской области			Костромской области ограничений и запретов, установленных законодательством
17.	Актуализация сведений государственных гражданских служащих департамента по труду и социальной защите населения Костромской области, содержащихся в анкетах, представленных при назначении на должности государственной гражданской службы, об их родственниках и свойственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов	В течение 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Обеспечение мер по соблюдению государственными гражданскими служащими департамента по труду и социальной защите населения Костромской области ограничений, установленных законодательством
18.	Осуществление мониторинга соблюдения государственными гражданскими служащими департамента по труду и социальной защите населения Костромской области ограничения, касающегося нахождения на службе лиц, состоящих в близком родстве или свойстве, если замещение должности одним из них связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью другому	В течение 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Обеспечение мер по соблюдению государственными гражданскими служащими департамента по труду и социальной защите населения Костромской области ограничений, установленных законодательством
19.	Осуществление мониторинга соблюдения государственными гражданскими служащими департамента по труду и социальной защите населения Костромской области запрета получать вознаграждение от физических и юридических лиц в связи с исполнением служебных обязанностей	В течение 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Обеспечение мер по соблюдению государственными гражданскими служащими департамента по труду и социальной защите населения Костромской области запретов, установленных законодательством
20.	Проведение мониторинга исполнения государственными гражданскими служащими департамента по труду и социальной защите	В течение 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Обеспечение мер по соблюдению государственными гражданскими служащими департамента по труду и

	населения Костромской области запретов, связанных с избранием на выборные должности, участием в работе политических партий и ведением предвыборной агитации			социальной защите населения Костромской области запретов, установленных законодательством
21.	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов; обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов лицами, замещающими должности государственной гражданской службы департамента по труду и социальной защите населения Костромской области	В течение 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими департамента по труду и социальной защите населения Костромской области требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, выявление случаев несоблюдения государственными гражданскими служащими законодательства о противодействии коррупции
22.	Проведение мониторинга соблюдения обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения государственных гражданских служащих департамента по труду и социальной защите населения Костромской области к совершению коррупционных правонарушений	В течение 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Выявление случаев несоблюдения государственными гражданскими служащими департамента по труду и социальной защите населения Костромской области законодательства о противодействии коррупции
23.	Проведение комплексных ревизий, тематических проверок, аудиторских мероприятий, мониторингов с целью осуществления контроля областных государственных организаций, подведомственных департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области, в том числе по обращению граждан	В течение 2026 года (по отдельному плану)	Ревизионный отдел (Петров П.Э.), структурные подразделения департамента	Обеспечение создания условий по недопущению совершения руководителями областных государственных организаций, подведомственных департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области, руководителями структурных

	и организаций, а также аудиторских мероприятий департамента по труду и социальной защите населения Костромской области			подразделений департамента коррупционных и иных правонарушений
24.	Проведение проверок в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд. Обеспечение контроля по вопросам предотвращения (урегулирования) конфликта интересов в сфере закупок. Обеспечение контроля при осуществлении закупочной деятельности за обоснованием начальной максимальной цены контракта, анализом коммерческих предложений в целях выявления аффилированных организаций, участвующих в закупках. Обеспечение своевременного обмена информацией с правоохранительными органами о нарушениях, свидетельствующих о подготовке документации и формировании цены контракта в интересах конкретного исполнителя, создание условий для ограничения конкуренции, приемке и оплате невыполненных (ненадлежащим образом выполненных) работ (услуг), а также об иных нарушениях, свидетельствующих о возможности срыва исполнения контрактов, нецелевом (незаконном) характере использования бюджетных средств.	В течение 2026 года (по отдельному плану)	Отдел госзаказа и отраслевых программ (Светлосанова Т.Н.), правовой отдел (Смирнова Е.Б.), ревизионный отдел (Петров П.Э.)	Обеспечение создания условий по недопущению совершения государственными гражданскими служащими департамента, руководителями областных государственных организаций, подведомственных департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области, коррупционных и иных правонарушений
25.	Организация контроля за соблюдением ограничений и запретов, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 29.12.2022 года № 968 «Об особенностях	В течение 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Обеспечение мер по соблюдению государственными гражданскими служащими департамента по труду и социальной защите населения Костромской области ограничений и

	исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции»			запретов, установленных законодательством
3. Контроль за исполнением антикоррупционного законодательства				
26.	Осуществление контроля в ходе комплексных ревизий исполнения антикоррупционного законодательства руководителями областных государственных организаций, подведомственных департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области	В течение 2026 года (по отдельному плану)	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Выявление случаев несоблюдения руководителями областных государственных организаций, подведомственных департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области, законодательства о противодействии коррупции
27.	Обеспечение соблюдения требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд департамента по труду и социальной защите населения Костромской области	В течение 2026 года	Отдел госзаказа и отраслевых программ (Светлосанова Т.Н.) Отдел бюджетной отчетности (Кокичева О.В.)	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении закупок
28.	Организация и обеспечение соблюдения требований административных регламентов при предоставлении государственных услуг, ведения делопроизводства и учета при предоставлении государственных услуг в соответствии с требованиями административных регламентов	В течение 2026 года	Руководители структурных подразделений департамента	Обеспечение качества и доступности предоставления государственных услуг

29.	Размещение отчётов о результатах работы комиссии департамента по труду и социальной защите населения Костромской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Костромской области урегулированию конфликта интересов и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителей областных государственных учреждений, подведомственных департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области, и урегулированию конфликта интересов на официальном сайте департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (с соблюдением требований законодательства о защите персональных данных)	В течение 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.), отдел автоматизированных систем	Обеспечение выполнения требований законодательства
VI. Методическое обеспечение антикоррупционной деятельности				
30.	Проведение семинаров для руководителей подведомственных областных государственных организаций (о порядке уведомления директора департамента о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов)	В течение 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов
31.	Организация и проведение методических семинаров по вопросам: организации работы по анализу изменений в антикоррупционном законодательстве; о привлечении к ответственности	В течение 2026 года 1 раз в	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.),	Обеспечение выполнения требований законодательства

	государственных гражданских служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; о соблюдении государственными гражданскими служащими требований антикоррупционного законодательства (для вновь принятых на государственную гражданскую службу)	полугодие В течение 2026 года	Правовой отдел (Смирнова Е.Б.), структурные подразделения департамента	
32.	Организация участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции: - государственных гражданских служащих департамента по труду и социальной защите населения Костромской области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; - государственных гражданских служащих департамента по труду и социальной защите населения Костромской области, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд. Организация участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции государственных гражданских служащих, впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в перечень	В течение 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов

VII. Антикоррупционная пропаганда и просвещение				
33.	Актуализация на официальном сайте департамента по труду и социальной защите населения Костромской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», информационном стенде в департаменте информации об антикоррупционной деятельности.	В течение 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.), отдел автоматизированных систем - размещение на сайте	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации о деятельности департамента по труду и социальной защите населения Костромской области
34.	Размещение информации о графике приема граждан на информационных стендах департамента по труду и социальной защите населения Костромской области	В течение 2026 года	Отдел сводной информации и контроля поручений (Кононенко Е.Н.), руководители структурных подразделений департамента	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации о деятельности департамента по труду и социальной защите населения Костромской области
35.	Организация системы обратной связи с населением по вопросам выявления фактов коррупционного поведения со стороны государственных гражданских служащих департамента по труду и социальной защите населения Костромской области и руководителей областных государственных организаций, подведомственных департаменту, требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции.	В течение 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Своевременное получение информации о несоблюдении гражданскими служащими департамента по труду и социальной защите населения Костромской области и работниками областных государственных организаций, подведомственных департаменту, ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
VIII. Взаимодействие с гражданским обществом по вопросам противодействия коррупции				
36.	Обеспечение доступа граждан к информации	В течение	Отдел автоматизированных	Обеспечение доступа граждан и

	о деятельности департамента по труду и социальной защите населения Костромской области через официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	2026 года	систем, структурные подразделения департамента	организаций к информации о деятельности департамента по труду и социальной защите населения Костромской области
37.	Привлечение представителей гражданского общества к участию в работе аттестационной и конкурсной комиссий, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих департамента по труду и социальной защите населения Костромской области и урегулированию конфликта интересов, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителей областных государственных организаций, подведомственных департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области, и урегулированию конфликта интересов в качестве независимых экспертов.	В течение 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Обеспечение выполнения требований законодательства
38.	Принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции с учетом результатов социологических исследований уровня коррупции в Костромской области.	В течение 2026 года	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Обеспечение выполнения требований законодательства
39.	Проведение процедуры общественного обсуждения (с привлечением экспертного сообщества) изменений, вносимых в план противодействия коррупции	По мере принятия	Отдел организационной и кадровой работы (Трофимова О.Н.)	Обеспечение выполнения требований законодательства
IX. Мероприятия по противодействию коррупции в подведомственных областных государственных организациях				

40.	Обеспечение действенного функционирования в подведомственных областных государственных организациях комиссий по противодействию коррупции	В течение 2026 года	Руководители подведомственных организаций	Соблюдение работниками учреждений Кодекса этики и служебного поведения
41.	Назначение лиц, ответственных за антикоррупционную работу	В течение 2026 года	Руководители подведомственных организаций	Осуществление мер по предупреждению коррупции
42.	Размещение на информационных стендах в подведомственных областных государственных организаций информации, касающейся вопросов противодействия коррупции, в том числе телефоны должностных лиц, адрес электронной почты, по которым граждане беспрепятственно могут обратиться с заявлением в случае проявления коррупционных нарушений со стороны сотрудников подведомственных областных государственных организаций	В течение 2026 года	Руководители подведомственных организаций	Создание условий по недопущению совершения работниками областных государственных организаций, подведомственных департаменту, коррупционных и иных правонарушений
43.	Включение вопросов профессиональной этики в коллективные договоры подведомственных областных государственных организаций	В течение 2026 года	Руководители подведомственных организаций	Обеспечение соблюдения работниками областных государственных организаций, подведомственных департаменту, требований к служебному поведению
44.	Организация информационной и разъяснительной работы в трудовых коллективах о необходимости соблюдения Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, утвержденного приказом Минтруда России от 31.12.2013 № 792	В течение 2026 года	Руководители подведомственных организаций	Обеспечение соблюдения работниками областных государственных организаций, подведомственных департаменту, требований к служебному поведению
45.	Обеспечение соблюдения требований Указа	В течение	Руководители	Обеспечение выполнения

	Президента Российской Федерации от 29.12.2022 года № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции»	2026 года	подведомственных организаций	требований законодательства
--	---	-----------	---------------------------------	-----------------------------

